

## Un mandat d'Igualtat - 15-06-2019 a 31-12-2022

Polítiques d'igualtat en un temps convuls, en constant canvi	2
Igualtat i SIAD	3
El Pla Local d'Igualtat	3
Protocol municipal d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci	4
Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci del departament d'Interior de la Generalitat.	4
Campanya "És Delicte"	5
Punts liles	5
Creació d'un protocol per a les concentracions de rebuig de femicidis i agressions sexuals	7
Celebració d'activitats reivindicatives pels dies commemoratius	7
Algunes activitats del SIAD 2019-2023	7
Activitats del SIAD 2019	8
Activitats del SIAD 2020	9
Activitats del SIAD 2021	10
Activitats del SIAD 2022	12
Indicadors d'actuacions del SIAD, 2019-2022	13
SAI LGBTI+	16
Pla local LGBTI+	16
Activitats del SAI 2019	17
Activitats del SAI 2020	17
Activitats del SAI 2021	17
Aquestes són algunes de les accions realitzades pel SAI durant el 2022:	19
Nous indicadors d'atenció del SAI per 2022	20
Indicadors globals d'activitats a Igualtat des de 2015	21
Avaluació qualitativa d'aquest mandat municipal d'Igualtat	21
Algunes fotos de la nostra activitat del 2019-2023	25

## Polítiques d'igualtat en un temps convuls, en constant canvi

En aquest mandat, 2019-2023, l'Ajuntament de Calafell ha dissenyat i implementat una sèrie d'accions per promoure la igualtat entre homes i dones i garantir la no discriminació per raó de gènere en tots els àmbits de la vida. Aquestes accions són el resultat d'un compromís ferm per part del consistori per fer front als desequilibris i les desigualtats que encara existeixen entre sexes, i per construir una societat més justa i equitativa.

Les polítiques d'igualtat de l'Ajuntament de Calafell inclouen, entre altres iniciatives, la promoció de la igualtat salarial, la conciliació de la vida laboral, familiar i personal, la prevenció de la violència masclista, la sensibilització sobre la diversitat sexual i de gènere, la promoció de l'ús no sexista del llenguatge, i la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits de l'administració pública.

No oblidem que durant aquest mandat va esclatar la pandèmia de la Covid-19, i totes les àrees de l'ajuntament de Calafell van haver d'adaptar la seva feina i les seves activitats d'acord amb les prioritats i les restriccions sanitàries. Durant la pandèmia, el SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones) de Calafell va estar sempre operatiu, centrat especialment en casos urgents, en incidències conseqüència del confinament, i en la coordinació per les necessàries derivacions a altres serveis d'atenció sanitària, jurídica o psicològica. Durant l'estat d'alarma, es van registrar sobretot més casos de violència domèstica, sorgida al confinament forçat, a unitats familiars o de convivència, i conflictes derivats de procediments judicials en suspens. Durant el confinament, van augmentar considerablement les consultes telemàtiques i telefòniques sobre violència masclista, però han disminuït les denúncies, per temor a l'agressor en la convivència. No vam patir cap delictes d'odi homofòbic al municipi; el SAI va estar operatiu al 100%, dedicat a atendre consultes telefòniques i telemàtiques, seguiments de casos i treballant en campanyes, formacions i diagnòsi LGBTI.

En resum, les accions d'igualtat de l'Ajuntament de Calafell han tingut com a prioritat garantir que totes les persones, independentment del seu sexe o la seva orientació sexual, tinguin les mateixes oportunitats pel desenvolupament i el gaudir d'una vida plena, en totes les circumstàncies.

A [Transparència](#), teniu els plans i protocols desenvolupats per l'àrea d'igualtat, a la vostra disposició. A [Igualtat i LGBTI+](#) de la web de l'Ajuntament, tota la informació sobre els nostres plans, Punts Liles, protocols, informes i accions.

Puntualitzem que aquest document no inclou dades pel 2023 perquè l'estem elaborant el març del 2023, ja que no es podrà publicar més enllà del 4 d'abril per la llei electoral que cobreix les eleccions municipals del 28 de maig de 2023.

Ara, més que mai, Calafell és Igualtat!

Igualtat, Atenció a les dones i LGBTI+

Àrea d'Igualtat i Drets Socials

Ajuntament de Calafell

#CalafellÉsIgualtat

## Igualtat i SIAD

### El Pla Local d'Igualtat

- Des de l'àrea d'Igualtat de l'ajuntament hem presentat el Pla Local d'Igualtat (o PLI), un full de ruta de 4 anys, del 2021 al 2024, amb actuacions rellevants i prioritàries en matèria d'igualtat entre dones i homes al municipi de Calafell. Ha estat aprovat pel Ple municipal al febrer de 2021.
- El PLI ha estat elaborat mitjançant una feina de diagnosi i anàlisi tècnica, en una situació laboral i social molt complexa, que ha requerit un esforç tècnic extra, i sessions de participació amb la ciutadania, entitats feministes i el personal de l'Ajuntament, per tal d'identificar i prioritzar actuacions en matèria d'igualtat.
- Inclou 71 accions en tots els àmbits de la vida quotidiana i interacció social: 1. Educació i formació / 2. Treball i Ocupació / 3. Salut i Qualitat de Vida / 4. Igualtat i Drets Socials: / 5. Relacions Lliures de Violència / 6. Cultura, associacionisme, lleure i esports / 7. Urbanisme, mobilitat i seguretat: / 8. Transversalització. I, com annex, l'àmbit LGBTI.
- El Pla Local d'Igualtat (PLI), doncs, és l'eina principal de les polítiques d'igualtat municipals, que marca el camí d'aquest mandat municipal per aconseguir la igualtat real entre dones i homes al municipi. Té com a objectius:
  - Eliminar les fonts de desigualtat entre homes i dones al municipi de Calafell.
  - Erradicar les violències masclistes i donar suport a les víctimes.
  - Treballar amb la implicació transversal de tots els departaments de l'ajuntament, partits polítics, entitats, associacions i la ciutadania, de manera participativa i consensuada.
- En resum: millorar la situació de les dones a Calafell i afavorir la seva implicació en les polítiques locals que les afecten, posant especial èmfasi en l'erradicació de les violències masclistes i sexuals.

## Protocol municipal d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci

- Als espais públics d'oci (carrers i places, transport públic, festes populars, discoteques, bars, afters, etc) es produeixen moltes violències sexuals "invisibles", que solen quedar impunes, sense conseqüència, sense càstig ni reparació. La societat és cada cop més sensible a les violències sexuals, i resulta, doncs, importantíssim abordar aquests incidents, articulant estratègies per fer-hi front, aplicant la perspectiva de gènere per actuar, prevenir i reparar manifestacions de violència en espais festius.
- Les festes populars i tradicionals han de ser espais de llibertat, de qualitat i de respecte cap a totes les persones que en formen part. Les dones de totes les edats i les persones LGBTI han de sentir-se bé a les festes, han de poder moure's amb llibertat sense por a patir agressions sexistes i homòfobes i han de poder mostrar-se i viure la festa amb normalitat sense ser jutjades o violentades.
- És per això que l'any 2021 es va aprovar el Protocol municipal d'actuació i prevenció davant les violències masclistes als espais d'oci.
- Els objectius operatius del Protocol són els següents:
  - Identificar les principals violències sexuals en espais i entorns festius a Calafell i detectar necessitats per reduir-les.
  - Definir accions d'intervenció comunitàries per reduir les violències sexuals als espais festius de Calafell segons els eixos de prevenció, detecció, actuació i atenció, i reparació i recuperació.
  - Millorar la coordinació transversal entre els diferents agents i actors que intervenen als espais festius de Calafell.
- El Protocol conté 15 accions prioritàries, i 7 complementàries, a diferents àmbits, com formació, urbanisme i mobilitat, comunicació, o festes populars.
- Una de les accions principals del Protocol ha estat i és precisament la implementació dels Punts Lila a les festes populars de Calafell, que es va haver d'interrompre debut a la pandèmia de la Covid-19, el març de 2020.

## Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci del departament d'Interior de la Generalitat.

- L'Ajuntament de Calafell es va adherir, a l'agost del 2019, al protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci del departament d'Interior de la Generalitat. El conveni permet a l'Ajuntament accedir gratuïtament a un programa de formació per a totes les persones involucrades en la seguretat del lleure nocturn

i l'organització d'esdeveniments culturals: policia local i altres cossos de seguretat, personal tècnic municipal, seguretat privada...

- Aquesta formació també inclou el personal de restauració i d'oci que està de cara al públic, sovint la "primera línia" en els espectacles públics.

### Campanya "És Delicte"

- El novembre de 2021, l'Ajuntament de Calafell va iniciar una campanya a la via pública recordant que hi ha moltes actituds masclistes que són delicte, i adreçada principalment al públic masculí. La iniciativa, encara vigent quan escrivim aquest informe, s'adreça especialment a les persones joves, que de vegades tenen normalitzades aquestes conductes. Però la seva gran novetat és que posa el focus en els agressors masclistes i no en les víctimes.
- Per això, els "protagonistes" de les imatges de la campanya són homes, perquè són ells els que han de canviar d'actitud. "No és només aprofitar que va borratxa. És un delicte", és un dels lemes de la campanya. Un altre: "No és només cridar-li a una noia. És un delicte". Els cartells poden veure's a les marquesines de les parades d'autobús i a altres plafons publicitaris situats als carrers del municipi.
- La realització d'aquesta campanya és un dels compromisos del Protocol local contra les violències sexuals en espais públics d'oci, que l'Ajuntament de Calafell va aprovar el febrer de 2021. La campanya implica també la realització de tallers de sensibilització sobre diversitat sexual i de gènere, a l'alumnat dels instituts La Talaia i del Camí de Mar.

### Punts liles

- Des de la seva implantació al Carnaval de 2020, el Punt Lila s'ha consolidat com a un servei imprescindible a Calafell, un servei amb el qual usuàries i usuaris ja hi compten, per obtenir informació i atenció, com un espai segur i punt de Trobada a festes locals multitudinàries i a les nostres festes majors.
- Per diverses raons, aquests últims anys hem pogut constatar un empitjorament general de l'ambient a l'oci nocturn, amb més alcohol al carrer, una mica més de violència, potser una sensació d'impunitat per part dels agressors, el que ha fet que les usuàries demanin de manera reiterada la presència del Punt Lila.
- En general, doncs, el Punt Lila ha complert tots els seus objectius a nivells tècnic, de coordinació, d'actuacions, d'acceptació per part del públic, i de participació; la seva execució ha sigut un èxit.
- Podeu trobar informació sobre conclusions i intervencions de cada Punt Lila a <http://calafell.cat/temes-i-serveis/igualtat-i-lgbti/punts-liles>.

- Aquí teniu un quadre resum de les actuacions del Punt Lila, des de la seva implementació a 2020 fins el 2022.

Dia/Intervenció	Consultes de VM habitual	Intervencions directes en agressions de VM	Denúncies recollides al PL	Emergències per malalts, ferits, baralles, robatoris, etc	Agressions LGBTI+-fòbiques
21/feb/2020, Carnaval Segur	1	0	0	0	0
22/feb/2020, Carnaval platja	4	4	1	3	0
23/feb/2020, Carnaval poble	0	0	0	0	0
23/juny/2021, Sant Joan	1	1	0	1	1
26/juny/2021, Beach Festival	0	0	0	0	0
27/juny/2021, Festa Major Sant Pere	0	1	0	0	0
17/juliol/2021, Festa Major Poble	0	1	0	0	0
26/set/2021, Festa Major Segur	0	0	0	0	0
25/feb/2022, Carnaval Segur	2	0	0	0	0
26/feb/2022, Carnaval platja	2	1	0	0	0
27/feb/2022, Carnaval poble	0	0	0	0	0
23/juny/2022, Sant Joan i Calafell Beach Festival	1	1	0	3	0
25/juny/2022, Calafell Beach Festival	0	0	0	0	0
2/jul/2022, Festa Major Sant Pere	2	0	0	0	0

15/jul/2022, Nits en Cap, amb Joventut	0	0	0	0	0
16/jul/2022, Festa Major del Carme	1	1	0	0	0
31/oct/2022, Halloween	1	0	0	1	0
31/des/2022, Cap d'Any	0	0	0	0	0

### Creació d'un protocol per a les concentracions de rebuig de feminicidis i agressions sexuals

- Per petició del Ple municipal de Calafell, al gener de 2022, Igualtat va crear un protocol per les concentracions de rebuig. El protocol regula les característiques de la condemna pública que farà l'Ajuntament de Calafell davant d'agressions sexuals greus, feminicidis o agressions o assassinats LGBTI+-fòbics a la nostra província o comarca, o de casos singulars on hi hagi un clamor popular de rebuig i indignació per fets que vulnerin especialment els drets de dones i nenes, com a conseqüència de la violència masclista en la seva expressió més greu i repugnant.

### Celebració d'activitats reivindicatives pels dies commemoratius

- 23 setembre, dia internacional contra l'explotació sexual i el tràfic de dones, nenes i nens;
- 20 novembre, dia de la memòria trans;
- 25 de novembre, dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones;
- 8 de març, dia internacional de les dones;
- 31 març, dia de la visibilitat trans;
- 26 d'abril, dia de la visibilitat lèsbica;
- 17 de maig, dia internacional contra les LGTBI+-fòbies;
- 28 juny, dia de l'orgull LGBTI+.
- Molt especialment, programacions d'actes amb motiu del 25N i el 8M.

### Algunes activitats del SIAD 2019-2023

(sense comptar sessions individuals de cada activitat)

- Adhesió al protocol de seguretat contra les violències masclistes en entorns d'oci de la Generalitat a l'Ajuntament de Calafell, l'agost de 2019.
- Creació i implementació del projecte de Punts Liles, al Carnaval 2020, la primera vegada que s'instal·la aquest servei al nostre municipi.
- Adhesió de Calafell a la xarxa de ciutats lliures del tràfic de dones, nenes i nens destinats a la prostitució.
- Secció específica a la web de l'Ajuntament de Calafell per polítiques d'igualtat, atenció a la dona i LGBTI, amb informació, protocols, documentació, etc.  
<http://calafell.cat/temes-i-serveis/igualtat/politiques-digualtat>.
- Reunions amb altres ajuntaments i ens locals, per aportar l'experiència de Calafell en el funcionament del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), perquè som referent comarcal en polítiques d'igualtat.
- Campanyes de comunicació i informació per la prevenció de la violència masclista, per l'empoderament de les dones del municipi, o per a visibilització del col·lectiu LGBTI.
- Reunions de coordinació i compartició d'informació amb les entitats feministes de Calafell.
- Treballant en el protocol per a l'abordatge de les violències sexuals a l'entorn d'oci nocturn de Calafell, juntament amb la regidoria de Joventut, per adequar els espais per la prevenció de les violències sexuals; erradicar actituds masclistes i LGTB-fòbiques; i incorporar la perspectiva de gènere als espais d'oci i festes populars.
- Celebració d'activitats reivindicatives pels dies commemoratius, com el 23 setembre, dia internacional contra l'explotació sexual i el tràfic de dones, nenes i nens; 20 novembre, dia de la memòria trans; 25 de novembre, dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones; 8 de març, dia internacional de les dones; 31 març, dia de la visibilitat trans; 26 d'abril, dia de la visibilitat lèsbica; 17 de maig, dia internacional contra les LGTBI-fòbies; o el 28 juny, dia de l'orgull LGBTI.
- Accions específiques de sensibilització i formació comunitària que hem organitzat aquest any, entre d'altres:
  - El taller Dona Teatre, espai de trobada en femení que utilitza l'art per donar veu a les dones, mitjançant la creació col·lectiva d'una obra de teatre.
  - El cicle de Cinema d'igualtat: 8 projeccions de cinema de temàtica igualitària i feminista, per sensibilitzar la població de Calafell (en suspens pel Covid-19 de març a juny).



- Lectura conjunta del manifest institucional pel 8M, dia internacional de les dones.
- Acte commemoratiu i reivindicatiu amb les corals de Calafell al Port de Segur, amb motiu del 8M.
- Visita guiada a la Ciutadella Ibèrica "La dona a l'antiguitat", amb motiu del 8M, des de la perspectiva de l'arqueologia de gènere.
- Obra de teatre "Amors", a la biblioteca Ventura Gassol. L'obra planteja qüestions sobre l'amor al dia d'avui.
- Acte "Mou-te contra la violència masclista" al Port de Segur; ballant cançons reivindicatives amb les entitats col·laboradores, pel 25N.
- Lectura institucional del manifest del 25N i de la xarxa de ciutats contra la tracta, de la que forma part Calafell.
- Formació sobre feminisme i diversitat afectiva-sexual a l'IES La Talaia de Segur de Calafell.
- Taller de defensa personal femenina, acte entorn del 25N. Consells teòrics i pràctics per a l'autoprotecció i defensa personal.
- Formació al Casal Jove d'estiu sobre feminisme i gènere.
- Manifestació nocturna "La Nit Serà Violeta". Manifestació silenciosa en protesta per les violències sexuals de l'estiu 2019.
- Acte de suport institucional a la víctima del cas de la manada de Manresa.
- Taller adreçat a famílies: violència masclista i sexualitat en adolescents, entorn el 25N.
- Segona jornada "Dona i Empresa", "Dona't el poder", acte entorn del 25N, per conèixer la realitat empresarial i treballar l'empoderament femení, amb Calafell Empresa.
- Taula rodona: "Parlem sobre el maltractament cap a les dones?", acte entorn del 25N amb l'associació Adona't.
- Projectió del documental "El proxeneta" i debat posterior. Amb la directora, escriptora i actriu Mabel Lozano, sobre la prostitució, "l'esclavitud del segle XXI".

#### Activitats del SIAD 2020

- Darreres 4 sessions del taller Dona Teatre i tancament del projecte, amb la gravació i emissió d'un vídeo a les xarxes.

- 8M - Acte commemoratiu del 8 març, Dia Internacional de les Dones, al Centre Cívic Montse Civit, al Port de Segur, amb lectura del manifest reivindicatiu.
- 8M - Visita temàtica guiada sobre la dona a l'antiguitat a la Ciutadella Ibèrica.
- 8M - Pel·lícula de febrer del cicle de Cinema d'Igualtat sobre biografies en femení: "Conociendo a Astrid".
- 25N - Vídeo de lectura conjunta del manifest del 25N (Dia Internacional contra la violència masclista), amb totes les regidores de l'Ajuntament de Calafell i post a les xarxes.
- 25N - Certamen de vídeos "Tens 1 minut per a la igualtat a Calafell?"
- 25N - Formació virtual "desmuntem les violències masclistes".
- 25N - Entrega de mascaretes commemoratives de l'àrea d'Igualtat.
- Realització i inauguració d'un mural feminista per part de l'alumnat de l'institut La Talaia.
- Formació presencial, "Dóna visibilitat al teu CV amb l'aplicació Canva".
- Formació "Crea la teva pròpia marca personal a Instagram".
- Punts liles de carnaval, 21, 22 i 23 de febrer de 2020. El Punt Lila es configura com un servei d'informació i d'atenció, i també com un "espai segur", punt de trobada de les usuàries. Els Punts Liles del Carnaval 2020 ha complert tots els seus objectius a nivells tècnic, de coordinació, d'actuacions, d'acceptació per part del públic, i de participació.
- Reunions amb les entitats feministes del municipi, per preparació dels punts liles, actes dies internacionals, nou pla d'igualtat 2021-24 i protocol municipal contra les agressions sexuals.
- Seguint el pla d'igualtat del 2020 es van dur a terme activitats transversals amb altres àrees de l'Ajuntament, com Treball, Participació ciutadana i Centres cívics, Joventut i Policia local.
- Difusió a les xarxes socials i a la web de l'ajuntament de les accions, missatges i campanyes, de manera virtual.
- Hem realitzat merchandising (sotagots, polseres) del Punt Lila i de l'àrea d'Igualtat de l'Ajuntament (mascaretes).
- Commemoració de dies internacionals: 8 de març, Dia internacional de les dones; 23 de setembre, Dia Internacional contra l'explotació sexual i tràfic de dones, nenes i nens; 25 de novembre, Dia internacional contra la violència de gènere; 6 de febrer, Dia Mundial de Tolerància Zero a la Mutilació Genital Femenina.

#### Activitats del SIAD 2021

- Punts Liles: servei adreçat atendre les joves i dones víctimes de violència masclista sexual i que fa pedagogia i sensibilització. Un espai segur i de referència pel jovent. Part del protocol local contra les agressions sexuals en espais festius municipal.
- Campanya "És Delicte" del protocol contra agressions sexuals en espais festius, i per la seva distribució en els locals d'oci. També es van repartir sotagots amb informació del Punt Lila, SIAD i telèfon d'atenció 900 900 120 contra la violència masclista.
- Contractació externa a través de la fundació Pere Tarrés d'una tècnica social a 33h/setmana, per realitzar el seguiment social i primeres acollides i les tasques derivades de les dones víctimes de violència masclista ateses al SIAD.
- Merchandising pels Punts Liles i el servei del SIAD i el SAI.
- 8 de març, Formació Totes Fem Xarxa!
- 8 de març: Activitats centrals del Dia Internacional de les Dones.
- 8 de març: Classe virtual de Defensa Personal Femenina.
- 8 de març: Xerrada virtual de la "Feminista Il·lustrada", María Murnau.
- Associacions feministes i de dones, Adona't, l'Escola i La Malva: Informació de la programació amb motiu del 25N de l'Ajuntament i coordinació de les seves iniciatives.
- Cicle de Cinema d'igualtat, des de novembre de 2021
- Club de lectura feminista Hora Violeta
- Es fa molta difusió a les xarxes socials i a la web de l'ajuntament dels cartells i activitats, així com a l'agenda municipal. En format paper només s'ha fet un flyer de les activitats del 25N.
- Protocol comarcal de violència masclista del Baix Penedès.
- Protocol municipal contra les agressions sexuals en entorns d'oci.
- Seguint el pla local d'igualtat de 2020-2024 es van realitzar diverses activitats transversals.
- 25N: Confecció, gravació i difusió del manifest contra la violència masclista per part dels 2 instituts.
- 25N: Inici del cicle de Cinema d'igualtat amb el documentar "Volar" d'Emakunde.
- 25N: Jornada Dona i Empresa "Dona't visibilitat".
- 25N: Monòleg de Pamela Palenciano "No solo duelen los goles", teatre Joan Colet.
- 25N: Projectió del curt "Biografia del cadáver de una mujer", de Mabel Lozano.
- 25N: Taller "Cor, cos i ment".
- 25N. Taller d'autodefensa per dones joves
- (Aquest any 2021 no hem pogut organitzar el taller "Dona Teatre" per la situació derivada de la COVID.)

## Activitats del SIAD 2022

- 10 Punts Liles a festes populars durant 2022 més 2 Punts Liles d'estiu de tarda per visibilització contra la violència masclista.
- Campanya ""és delictes"" del protocol contra agressions sexuals en espais festius i la seva distribució en els locals d'oci. També es van repartir sotagots amb informació del punt lila, SIAD i tel d'atenció 900 900 120 contra la vm.
- Contratació externa a través de la fundació pere tarrés d'una tècnica social de set a des de 2021 a 35h/setmana: seguiment social i primeres acollides i les tasques derivades de les dones víctimes de vm ateses al siad en aquest període de temps.
- Merchandising pels Punts Liles i el servei del SIAD i el SAI.
- 8 De Març: Cor, Cos I Ment" Taller Per A Dones Zona Edició- Tarda.
- 8 De Març: Cicle De Cinema Igualtat Al Centre Cívica Montse Civit "Las Invisibles". Col·loqui a càrrec Igualtat de Calafell.
- 8 De Març: Exposició De Pintures De Alicia Expósito, Els Dies 4, 5, 6 De Març De 11-14 I De 18-21h Centre Cívica Cinema Iris.
- 8 de març: contes per la igualtat, a les dues biblioteques. A càrrec de la Porta de Fusta.
- 8 de març: obra teatre de les XL, "Degenérate mucho" 21:30h Teatre Joan Colet.
- 8 de març: taller de defensa personal fins juliol .
- Il·luminació castell 8M, 28J i 25N
- Cicle de Cinema d'igualtat, des de nov 2021.
- Club de lectura feminista Hora Violeta amb una freqüència mensual.
- Es fa molta difusió a les xarxes socials i a la web de l'ajuntament, dels cartells i activitats així com a l'agenda municipal. en format paper només s'ha fet un flyers de les activitats del 25N. Tenim un espai específic per penjar continguts, notícies i publicitar els temes d'igualtat a la web de l'Ajuntament i això és molt positiu perquè tot queda recollit en un únic espai.
- S'ha distribuït merchandising (polseres, vanos, etc) en el punt lila.
- Participació en el Protocol comarcal de violència masclista del Baix Penedès
- Participació en el Protocol municipal contra les agressions sexuals en entorns d'oci.
- Seguint el pla local d'igualtat de 2020-2024 es van realitzar activitats transversals.
- 25N: Certamen de vídeos "Tens un minut per a la igualtat a Calafell?"
- 25N: Mou-te contra la violència masclista. Actuacions musicals i de ball. Merchandising. A la Plaça del Port de Segur.
- 25N: Obra Teatre Joan colet el diumenge 6/11/2022 a les 19h monòleg "De perras y criadas".

- 25N: Classes gratuïtes de Defensa personal Femenina amb Lee Redondo la Gimnas Vilarenc Aqua
- 25N: 11 tallers sobre Coeducació als 2 IES.

### Indicadors d'actuacions del SIAD, 2019-2022

INCREMENTS EN ACTUACIONS SIAD	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Increment % de 2022 a 2021	Increment % de 2021 a 2020	Increment % de 2020 a 2019	Increment % de 2019 a 2018	Increment % de 2022 a 2015
persones ateses	114	114	112	128	160	128	154	158	2.60	20.31	-20.00	25.00	38.60
dones ateses	112	112	111	127	150	127	150	152	1.33	18.11	-15.33	18.11	35.71
atencions realitzades	1000	869	914	1186	1196	919	1478	1568	6.09	60.83	-23.16	0.84	56.80
dones ateses pel servei d'assessorament psicològic	65	56	116	60	44	44	68	28	-58.82	54.55	0.00	-26.67	-56.92
atencions realitzades pel servei d'assessorament psicològic	206	168	116	127	153	152	234	31	-86.75	53.95	-0.65	20.47	-84.95
dones ateses pel servei d'assessorament jurídic	19	34	27	60	38	25	27	38	40.74	8.00	-34.21	-36.67	100.00
atencions realitzades pel servei d'assessorament jurídic	24	56	22	75	42	25	31	44	41.94	24.00	-40.48	-44.00	83.33
dones usuàries en situació de violència masclista	150	84	90	96	106	77	104	138	-32,69	35.06	-27.36	10.42	-8,00

TIPOLOGIA DE LA TRAMITACIÓ DE L'ATENCIÓ SIAD	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Incr ement % de 2022 a 2021	Incr ement % de 2021 a 2020	Incremen t % de 2020 a 2019	Incremen t % de 2019 a 2018	Incremen t % de 202 a 2015
Presencial	665	554	394	640	608	248	375	485	29.33	51.21	-59.21	-5.00	-27.07
Telefònica	127	96	89	159	208	272	406	332	-18.23	49.26	30.77	30.82	161.42
Correu electrònic	208	219	431	387	380	399	700	750	7.14	75.44	5.00	-1.81	260.58
Video conferència	0	0	0	0	0	0	0	1	1.00	0	0	0	1.00
Total	1000	869	914	1186	1196	919	1481	1568	5.87	61.15	-23.16	0.84	56.80

ÀREA DE CONSULTA: NOMBRE D'ACTUACIONS	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Incr ement % de 2022 a 2021	Incr ement % de 2021 a 2020	Incremen t % de 2020 a 2019	Incre ment % de 2019 a 2018	Incre ment % de 2022 a 2015
Laboral	2	0	0	1	0	1	2	2	0.00	100.0	0.00	-100.00	0.00
Salut	2	8	0	3	0	1	4	5	25.00	300.0	0.00	-100.00	150.00
Serveis socials	35	53	7	14	22	4	33	14	-57.58	725.0	-81.82	57.14	-60.00
Violència	93	121	80	119	144	102	154	55	-64.29	51.0	-29.17	21.01	-40.86
Psicològic	235	190	121	127	153	152	234	31	-86.75	53.9	-0.65	20.47	-86.81

Jurídic	34	81	36	75	42	25	31	44	41.94	24.0	-40.48	-44.00	29.41
Formació/Activitats	5	1	1	0	1	0	1	1	0.00	100.0	-100.00	100.00	-80.00
Altres	594	415	669	847	834	634	1019	1416	38.96	60.7	-23.98	-1.53	138.38
Totals	1000	869	914	1186	1196	919	1478	1568	6.09	60.8	-23.16	0.84	56.80

<b>TOTAL ACTIVITATS (SENSE COMPTAR SESSIONS INDIVIDUALS DE CADA ACTIVITAT)</b>	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
total activitats	n/a	12	14	13	17	19	22	24

## SAI LGBTI+

### Pla local LGBTI+

- Durant 2021, l'àrea d'Igualtat, Atenció a les Dones i LGBTI+ de l'Ajuntament de Calafell va començar el procés d'elaboració del Pla Local LGBTI+, un document estratègic que estableix la visió, les polítiques i les accions municipals adreçades al col·lectiu i a la població en general, per als anys vinents, amb una visió integral i transversal, sempre alineat amb el Pla Local d'Igualtat, redactat i aprovat a començament del 2021.
- El teniu a la vostra disposició a [Transparència](#).
- El 16 de juny de 2022 ha estat aprovat per quasi unanimitat al ple municipal de Calafell.
- Respon a la necessitat de materialitzar una sèrie de polítiques públiques en diversitat sexual, afectiva i de gènere a Calafell, per tal que lesbianes, gais, transsexuals/transgènere, bisexuals i intersexuals que viuen i estimen Calafell disposin i gaudeixin dels mateixos drets i oportunitats que el conjunt de la ciutadania, i que visquin emparades pels principis d'igualtat i no-discriminació i, per tant, lliures de sexisme i intolerància, lliures de violències LGBTI+-fòbiques.
  - I també respon a la intenció que la població de Calafell pugui participar d'activitats formatives i informatives que facin créixer la tolerància i la integració total del col·lectiu i fer, per fi, desaparèixer la LGBTI+-fòbia, que lamentablement encara patim cada dia al nostre país.
  - Finalment, el Pla Local LGBTI+ vol contribuir a la transversalitat de les polítiques públiques LGBTI+ a totes les àrees i departaments del nostre Ajuntament.
- Les accions prioritzades al Pla local corresponen a tres pilars estratègics:
  - Compromís (municipal) amb les diversitats sexuals i de gènere i els drets de les persones LGBTI+. (accions relacionades amb els drets reproductius, sanitaris, d'accés al món laboral, de manteniment del SAI, etc.). Coeducació i transmissió de valors de respecte i igualtat. (tallers de diversitat sexe-afectiva i de gènere, adaptació de formularis, vocabulari o llenguatge no sexista, etc.).
  - Prevenció de la violència i la discriminació cap al col·lectiu LGBTI+. (tallers a alumnat, professionals, famílies, la formació a personal intern/polític, formació en accions formatives del SOC o programes municipals, com els plans d'ocupació o programes de treball...).



- Visibilització i sensibilització. (celebració de diades, commemoracions, pintades d'espais o mobiliari urbà, publicacions i espai LGTBI al web municipal o creació de XXSS pròpies, etc.)
- Tal com fem a Igualtat i Atenció a les Dones, defensant els drets de les dones del nostre municipi, en la protecció dels drets LGBTI+ a Calafell no abaixem la guàrdia. La igualtat efectiva és una de les nostres prioritats.
- A sota teniu una recopilació de les activitats del SAI LGBTI+, sense comptar les sessions individuals de cada activitat.

#### Activitats del SAI 2019

- Accions d'informació i sensibilització als col·lectius LGBTI als instituts de secundària.
- Cicle "Diversity SAI", d'obres sobre temàtica LGBTI (activitat interrompuda per la pandèmia).
- Commemoració de dies internacionals: 17 de maig, Dia Internacional contra les LGTBIfòbies; 28 de juny, Día del Orgullo LGBTI; 23 de setembre, Dia de la visibilitat bisexual; 17 d'octubre, Dia internacional de la despatologització trans; 20 de novembre, Dia internacional de la Memòria Trans; 26 d'abril, Dia de la visibilitat Lèsbica.

#### Activitats del SAI 2020

- Commemoració de dies internacionals: 17 de maig, Dia Internacional contra les LGTBIfòbies; 28 de juny, Día del Orgullo LGBTI; 23 de setembre, Dia de la visibilitat bisexual; 17 d'octubre, Dia internacional de la despatologització trans; 20 de novembre, Dia internacional de la Memòria Trans; 26 d'abril, Dia de la visibilitat Lèsbica.
- Assessorament a instituts La Talaia i Camí de Mar, per bullying i assetjament, discriminació, transicions, visibilització, formació i divulgació de la tolerància LGBTI.
- Coordinació amb la comissió tècnica LGBTI comarcal i provincial.
- Amb el casal de Joventut de Segur de Calafell, taller sobre diversitat sexual i de gènere.
- Realització d'enquestes a la població, començament de la diagnosi LGBTI del municipi. Treballant en el Pla Local de Polítiques Públiques LGBTI de Calafell.

#### Activitats del SAI 2021

- Reunions amb l'equip docent dels instituts per presentar a la persona responsable del SAI, oferir el servei i realitzar activitats conjuntes per les principals diades.

- Realització de tallers de sensibilització sobre diversitat sexual i de gènere, a l'alumnat dels instituts La Talaia i del Camí de Mar.
- Difusió de notícies i recursos d'interès per a les persones LGBTI+, com són els serveis d'atenció i orientació laboral específics per a persones trans a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya.
- Creació d'una taula temàtica sobre lesbianisme, amb lectures i material audiovisual, a la Biblioteca Casa Nova de Segur de Calafell per commemorar el dia de la visibilitat lèsbica.
- Commemoració del Dia Internacional contra l'LGBTI-fòbia a xarxes socials.
- Realització d'una activitat participativa contra l'LGBTI-fòbia als patis dels instituts i difusió del SAI dins del Programa d'informació juvenil als centres educatius (PIJCES).
- Coordinació amb l'orientadora educativa de segon cicle de la ESO de l'Institut La Talaia per la possible transició d'un alumne i acompanyament a la família.
- Selecció de materials amb contingut LGBTI+ de les biblioteques de Calafell per a commemorar el Dia Internacional per a l'Alliberament LGBTI.
- Assistència a seminaris web i taules rodones sobre el procés de transició en menors.
- Il·luminació del castell de Calafell amb els colors de la bandera de l'arc de Sant Martí i repintada dels bancs i les onades per mantenir la seva correcta conservació.
- Reunions de coordinació amb la Taula de Transversalitat LGBTI+ i amb la Comissió d'Igualtat.
- Condemna de l'assassinat de Samuel Luiz a les xarxes socials.
- Reunions amb les associacions de famílies i de pares i mares de l'alumnat de Calafell per realitzar activitats conjuntes.
- Reunions amb la directora de la biblioteca de Calafell per valorar la possibilitat de dissenyar un projecte coeducatiu, a través del préstec de material als centres educatius.
- Participació en els Punts Liles.
- Taller sobre diversitat sexual, afectiva i d'identitat de gènere al Casal Jove de Calafell, adreçat als joves que participen en el Festiu.
- Commemoració del dia de la visibilitat bisexual a xarxes socials.
- Represa del Projecte Diversity SAI, amb la projecció del documental "En/Femme" i posterior col·loqui amb la directora del documental, Alba Barbé, i una de les protagonistes, Lina Mulero.
- Realització de la diagnosi municipal LGBTI+ mitjançant el passi d'una enquesta, adreçada a tota la ciutadania de Calafell, a través del portal Decidim.

- Coordinació amb els instituts de Calafell per elaborar el manifest contra la violència de gènere, en el marc del dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones (25 de novembre).
- Realització de la jornada de participació ciutadana per a l'elaboració del pla LGBTI+.
- Reunió amb tècnics de joventut per establir els tallers de diversitat sexual i de gènere als instituts i establir les temàtiques a abordar en el PIJCES de 2022.
- Commemoració del Dia de la Despatologització Trans a les xarxes socials i difusió de la propera activitat cultural.
- Realització de l'obra de teatre "*¿Estas son las cosas con las que tenemos que aprender a vivir?*", a càrrec de la companyia TiritiTrans Trans Trans, en el marc del Dia de la Despatologització Trans.
- Atenció i seguiment de les persones usuàries del servei.
- Coordinació amb professionals d'altres àrees per l'abordatge de casos (educació i serveis socials).
- Coordinació amb altres SAI de la comarca i la província, per a casos extramunicipals.

Aquestes són algunes de les accions realitzades pel SAI durant el 2022:

- Commemoració de dies internacionals: 17 de maig, Dia Internacional contra les LGTBfòbies; 28 de juny, Día del Orgullo LGBTI; 23 de setembre, Dia de la visibilitat bisexual; 17 d'octubre, Dia internacional de la despatologització trans; 20 de novembre, Dia internacional de la Memòria Trans; 26 d'abril, Dia de la visibilitat Lèsbica.
- En concret, taula rodona LGBTI, amb motiu del 28 de juny, per la presentació del nou Pla Local LGBTI+ de Calafell, Día del Orgullo LGBTI, amb participants dels col·lectius gays, lesbianes, asexuals, transsexuals i intersexuals. Realitzada a la Casa Barral.
- Assessorament a instituts La Talaia i Camí de Mar, per bullying i assetjament, discriminació, transicions, visibilització, formació i divulgació de la tolerància LGBTI.
- Coordinació amb la comissió tècnica LGBTI comarcal i provincial.
- Amb el casal de Joventut de Segur de Calafell, tallers sobre diversitat sexual i de gènere.
- Realització d'enquestes a la població, començament de la diagnosi LGBTI del municipi. Treballant en el Pla Local de Polítiques Públiques LGBTI de Calafell.
- Atenció directa a la ciutadania, gestió de consultes, queixes, incidències i denúncies.
- Realització de tallers de sensibilització sobre diversitat sexual i de gènere, a l'alumnat dels instituts La Talaia i del Camí de Mar.

## Nous indicadors d'atenció del SAI per 2022

Nombre de les unitats que componen la Comissió Coordinadora de les polítiques LGBTI+ intra municipal/intra comarcal.	10
Nombre de campanyes que inclouen la perspectiva de gènere en clau LGBTI+	6
Nombre d'activitats d'oci nocturn que disposen de punt lila i LGBTI+	9
Nombre de plans i programes comarcals i locals que incorporen la perspectiva de gènere en clau LGBTI+	2
S'ha fet difusió del protocol del Deure d'Intervenció dels treballadors/es públics/ques	No
S'ha penjat a la Intranet dels ens locals Sí No Nombre de formularis modificats d'acord amb la Instrucció 1/2019	0
Nombre de casos atesos per assetjament per raó de LGBTIfòbia	1
Commemoracions internacionals: Nombre de dates commemorades	5
Esport: Nombre d'espais esportius que coneixen les recomanacions per incloure la diversitat sexual i de gènere	3
S'ha fet difusió als espais esportius de les recomanacions per incloure la diversitat sexual i de gènere?	Sí

## Indicadors globals d'activitats a Igualtat des de 2015

<b>Dades globals</b>	<b>2015-2022</b>
Persones ateses	1068
Dones ateses	1041
Atencions realitzades	9130
Dones ateses pel servei d'assessorament psicològic	481
Atencions realitzades pel servei d'assessorament psicològic	1187
Dones ateses pel servei d'assessorament jurídic	268
Atencions realitzades pel servei d'assessorament jurídic	319
Dones usuàries en situació de violència masclista	845

### Avaluació qualitativa d'aquest mandat municipal d'Igualtat

- En primer lloc, hem de tenir en compte que el 2021 es va produir la transformació de la conselleria de la Generalitat implicada en aquestes matèries en el Departament d'Igualtat i Feminismes, la qual cosa va comportar canvis en la documentació i els indicadors.
  - A partir de 2022, el Departament d'Igualtat i Feminismes té competències en els següents àmbits: Dones i equitat de gènere; Violències masclistes; Cures, temps i treballs; Serveis d'atenció i acompanyament; Drets humans i igualtat de tracte; Antiracisme, migracions i refugi; LGBTI+; Dades i estudis.
  - Els serveis més rellevants en aquests àmbits són els Serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD), els Serveis d'atenció integral a les persones LGBTI+ (SAI), els Serveis d'intervenció especialitzada en violència masclista (SIE), i la línia d'atenció contra la violència masclista 900 900 120
- Quant al SIAD,

- El 2022 també tenim nous indicadors específics del SIAD, segons les estadístiques que ens demana la Generalitat
  - Hem atès un total de 8 menors, entre 14 i 18 anys, al SIAD.
  - Mitjana d'hores d'atenció per dona atesa per part del servei de suport psicològic són 6 hores; 2 hores quan el servei és jurídic.
  - Quant a atencions d'urgència, hem acollit 4 persones d'urgència no especialitzada i 1 especialitzada, amb temps d'estada de 90 i de 103 dies respectivament.
  - Hem atès 25 persones que encapçalen una família monoparental femenina i 15 masculina.
  - Recopilem com a un nou motiu d'atenció psicològica els problemes d'autoestima.
- S'estabilitzen les dades, al 2022, respecte al 2021, normalitzant-se l'activitat posteriorment a la pandèmia.
- Comencen les atencions en teleconferència.
- Les activitats de formació, sensibilització i comunitàries del SIAD han anat creixent d'any rera any.
- En general les dades segueixen indicant una major complexitat dels casos que atenem al SIAD, reflectant les debilitats del sistema de protecció social, independentment de la pandèmia.
  - Dificultats de l'accés a un habitatge digne, i alt índex d'ocupació.
  - Salut precària de les dones i les seves famílies. Els serveis sanitaris segueixen saturats després de la pandèmia i això ha provocat retards en les proves, tractaments i medicacions.
  - Han augmentat els problemes de salut mental de les dones ateses o han acabat de manifestar-se. S'han incrementat les derivacions al Centre de Salut Mental d'Adults del Vendrell per la complexitat de les patologies i el reajustament de la medicació. S'ha establert un mecanisme estable de coordinació amb Salut mental pel volum de casos.
  - També s'observen més problemes d'adiccions, d'abús de substàncies. I de persones en situació irregular.
  - Expulsió de mercat laboral de les persones més vulnerables, com són les nostres usuàries.
  - Encara es detecten moviments de població durant l'estat d'alarma a Calafell, dones sense estar empadronades o en situacions temporals o de pas.

- Increment de necessitats alimentàries d'aquestes dones i les seves famílies.
    - En aquest sentit, ressaltem la feina del Pla de Xoc contra la Pobresa de Calafell, que ha aconseguit treure 36 famílies del cercle de la pobresa el 2021.
  - Quant a la coordinació amb altres serveis,
    - S'observa major necessitat de coordinació del SIAD amb altres serveis de la xarxa de recuperació de les dones amb violència masclista per aquesta complexitat, sobretot amb serveis socials, immigració, i Mossos d'esquadra.
    - Augment de peticions d'atenció psicològica al SIAD de Calafell i als menors a través del SIE de Vilanova.
    - S'observen millores en la coordinació amb el CSMA (Centre Salut Mental Adults), i en les comunicacions amb les tècniques de l'ICD, del SIE Penedès-Garraf, i del Dept d'Acció Social.
    - S'observa una creixent dificultat en la coordinació telefònica i via email amb el GAV de MMEE del vendrell, en la qual hi estem treballant per millorar. Malgrat això la comunicació via email és intensa i a més i s'estableixen reunions presencials per a casos complexos
    - Ha millorat la coordinació amb la xarxa de recursos d'atenció a les dones víctimes de violència masclista de titularitat de la Generalitat, en concret del Departament d'Igualtat i Feminismes.
  - Queda clar que necessitem més recursos públics per Calafell; a més, l'empadronament ha augmentat moltíssim (Calafell és el poble costaner amb més nous empadronats, el segon de tot Catalunya, després de Sant Cugat). Necessitem els serveis itinerants del SIE Penedès-Garraf, i més recursos per infants, sobretot atenció psicològica, més recursos d'atenció a les víctimes, i recursos grupals per a dones.
  - S'ha detectat una saturació dels acolliments de places dels serveis substitutoris per la llar de la Generalitat que no estan disponibles o per casos en els quals les senyores presenten dificultats de gestió. Això dificulta molt la intervenció de recuperació amb les dones ja que no es pot continuar treballant la seva recuperació fora de territori de risc.
  - Aquest mandat també destaca l'increment de les activitats transversals realitzades íntegrament per altres departaments de l'ajuntament.
- Quant el SAI LGBTI+

- El SAI és un servei encara de recent creació, que es va iniciar el 2018, i, a pesar de la difusió que s'ha realitzat, moltes persones LGBTI+ i familiars directes desconeixen l'existència d'aquest. Així i tot, és un servei que cada any atén a més persones, a excepció de l'any 2020, en què el context de pandèmia de la Covid-19 i el confinament han dificultat, en general, que les persones contactin amb els diferents serveis d'atenció a les persones.
- D'aquesta manera, es pot observar com a partir del 2021 les atencions han tornat a augmentar, destacant-se les atencions d'acompanyament dutes a terme al col·lectiu transgènere per modificar les dades de la seva documentació personal, principalment, el canvi de nom a la targeta sanitària individual (TSI).
- Volem destacar que la disposició d'un servei integral per atendre a la ciutadania LGBTI+ de Calafell mostra el compromís municipal per garantir els drets d'aquestes persones i per oferir una atenció permanent i de proximitat, on puguin sentir-se recolzades i comptar amb referents que pertanyen al col·lectiu o a famílies amb fills i filles LGBTI+.
- Quant als primers mesos de 2022, hem procurat enfocar-nos molt en accions a instituts de secundària, tenint presència informativa, formativa, amb tallers específics, i també d'acompanyament a joves i famílies que no necessitin.
- Cal ressaltar també que el 2022 s'ha aprovat, al ple de juny, el Pla Local LGBTI+ de Calafell, el primer de la comarca del Baix Penedès, un pla amb diagnosi, avaluació, i proposta d'accions pel període 2022-2025, tant per a les persones LGBTI+ com per tota la població.



## Algunes fotos de la nostra activitat del 2019-2023



28 de juny 2022, dia de l'Orgull, LGTBI+



Cartells de la campanya "És delict".



Concentració 8M 2020



Entrega premis "Tens un minut per a la Igualtat a Calafell?", 2022